GROUPE HOSPITALIER SUD-GIRONDE | CENTRE HOSPITALIER SUD-GIRONDE

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Juillet 2023

Présentation du Territoire Sud Gironde

Le Territoire du Sud Gironde compte 5 établissements de soins & médico-sociaux.

Ces établissements en direction commune depuis le 14 octobre 2016 sont ;
- Le CH Sud Gironde Langon- La Réole
- Le CH Spécialisé de CADILLAC
- Le Centre de soins de PODENSAC
- Le CH de BAZAS
- PPMS MONSEGUR

Au total, ces établissements représentent une capacité de 1033 lits et places sanitaires et 828 lits et places médico-sociales. Ils emploient 2920 personnes et représentent un budget cumulé de 210 millions d'euros.

Chaque établissement est représenté par un Directeur Délégué lequel dépend du Directeur Général de la Direction Commune.

L'arrivée en janvier 2019 d'un nouveau Directeur Général, à la tête de ce territoire a coïncidé avec une réflexion sur une nouvelle gouvernance plus intégrée, devant conduire à un ensemble cohérent, homogène et harmonisé à l'échelle de la Direction Commune, ce dans le respect de l'autonomie de chacun de ces 5 établissements. Cette Nouvelle Gouvernance Territoriale se matérialisera par la mise en place de directions communes (Qualité & Gestion des Risques, Maîtrise d'ouvrage & Services Techniques, SIH et Logistique) et des fonctions coordonnées (Formation, Fiabilisation des Comptes...)

C'est dans ce contexte qu'a été défini un véritable Projet d'Etablissement pour le CHSG Langon-La Réole ouvert sur cet environnement.
La Direction de la filière ssr et medico social devra s'inscrire de manière dynamique dans cette nouvelle donne.

DEFINITION GENERALE DU POSTE

Enjeux/Missions du service d'affectation :

La direction de la filière SSR et médico-sociale définit et met en œuvre, au niveau territoriale, les politiques relatives au parcours des personnes âgées, des SSR et des personnes en situation de polyhandicap.
Elle assure la conduite du projet de développement du secteur SSR au sein du territoire Sud Gironde en cohérence avec le PMS du GHT.

La direction de la filière SSR et médico-sociale sera référente sur la direction commune:
- Des réponses aux appels à projet des différentes structures en charge
- Des dossiers de renouvellement d'autorisation
- De la coordination de territoire des différents publics accueillis

GROUPE HOSPITALIER SUD-GIRONDE | CENTRE HOSPITALIER SUD-GIRONDE

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Juillet 2023

- Du suivi des objectifs des CPOM
- De la certification des ESMS

Dans le champ du grand âge

Les enjeux sont de :

- Assurer le suivi de l'offre et de la coordination au niveau de la direction commune du CHSG,
- Assurer la réalisation d'une activité optimale du secteur PA sur le territoire
- Organiser la coordination territoriale autour de la personne âgée dans une logique de continuité du parcours ;
- Anticiper l'accompagnement et les modes d'intervention de demain
- De mener le projet de restructuration des EHPAD du CH Sud Gironde

Il s'agit de :

- Mettre en œuvre les orientations de la feuille de route "Filière personne âgée" ;
- Soutenir les actions concernant les déterminants de santé dans le milieu de vie des personnes âgées notamment en EHPAD ;
- Favoriser le repérage et le dépistage des fragilités par l'ensemble des intervenants auprès de la personne âgée notamment à travers la formation des professionnels et des aidants ;
- Renforcer les démarches d'amélioration de la pertinence et de la qualité des soins délivrés aux personnes âgées ;
- Veiller à la cohérence des dispositifs d'intégration et de coordination autour de la personne âgée via la promotion de tout dispositif permettant l'articulation des acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux, l'optimisation des systèmes d'information pour un meilleur partage de l'information et le développement des formations croisées des professionnels de secteurs différents ;
- Concevoir et conforter des dispositifs capables de garantir la continuité des soins ;
- Promouvoir l'organisation d'un parcours hospitalier adapté à la personne âgée : mieux programmer les hospitalisations et limiter le recours inadapté, promouvoir le recours à l'HAD, les entrées directes, l'EMG et anticiper les sorties d'hospitalisation ;
- Répondre aux besoins de prises en charge spécifiques (Maladies neurodégénératives, soins palliatifs, psychogériatrie notamment)
- Reconfigurer les ressources gérontologiques dans les territoires à travers notamment la valorisation de la ressource gériatrique hospitalière, la mise en place de plateformes de service à prestations multiples (HT, consultations, CRT, plateforme de répit, etc…) autour des EHPAD
- Assoir en lien avec les autres directions le développement d'outils de gestion nécessaire à une conduite éclairée et partagée de la politique PA de la direction commune

GROUPE HOSPITALIER SUD-GIRONDE | CENTRE HOSPITALIER SUD-GIRONDE

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Juillet 2023

Dans le champ du polyhandicap

Plusieurs enjeux majeurs sont identifiés dans ce champ :

- Favoriser l'inclusion en milieu ordinaire
- Assurer un accompagnement à toute personne en situation de handicap
- Valoriser les projets stratégiques et organisationnels au niveau des autorités de tarification
- Suivre l'évolution du CPOM
- Maintenir le niveau de qualité et de sécurité attendu sur les structures (FAM, MAS, CEAP)

L'ARS s'engage dans l'atteinte de sept objectifs stratégiques dans le cadre de son PRS en vigueur :

- Renforcer la politique de prévention
- Faciliter l'accès aux soins
- Améliorer le repérage, le dépistage et l'accompagnement précoces
- Favoriser l'inclusion en milieu ordinaire : scolarisation, habitat et emploi
- Développer l'offre spécifique au handicap nécessitant un étayage renforcé (polyhandicap et handicap psychique)
- Accompagner l'avancée en âge des personnes en situation de handicap
- Accompagner le secteur dans la rénovation de ses modes d'intervention

Ces objectifs supposent de conduire la transformation de l'offre et réinterroger les prestations elles- mêmes (contenu, mobilisation plus ou moins importante du droit commun, niveau d'activité, gradation de plateaux techniques, etc…).

Dans le champ du SSR :

- Développer l'offre de soins en cohérence avec les besoins du territoire
- Assurer un accompagnement des restructurations de l'offre entre HC, HTP et HDJ
- Valoriser les projets stratégiques et organisationnels au niveau de l'ARS
- Suivre l'évolution de l'activité, dépenses et conventions de territoire
- Maintenir le niveau de qualité et de sécurité attendu

Dans une logique transversale aux trois champs, et en soutien aux objectifs précités, il convient de développer une capacité d'optimisation des ressources et de modernisation de l'offre et promouvoir l'efficience des acteurs médico-sociaux.

	FICHE DE POSTE DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social	*Création :* *Juillet 2023*

Management :

1- **Définir et mettre en œuvre les objectifs opérationnels pour l'atteinte des objectifs stratégiques indiqués ci-dessus**

2- **Assurer le management du pilotage stratégique du pôle :**

- Piloter l'activité (proposer les orientations stratégiques, collaborer avec les acteurs des activités entre pôles, piloter la filière PA…)
- Animer l'équipe (animer le CODIR EHPAD et Polyhandicap, CVS, suivre les performances individuelles et collectives, soutenir les managers, participer aux processus RH …)
- Organiser le travail (valider l'organisation des moyens, mener une réflexion prospective…)

	FICHE DE POSTE DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social	*Création :* *Juillet 2023*

Identification du Poste

Position dans l'organigramme de direction :

➲ Liaisons hiérarchiques :

Directeur CHSG/Direction Commune

➲ Liaisons fonctionnelles :

- Directeurs délégués et Directeurs adjoints des 4 autres établissements de la Direction Commune
- Direction et Cadres de Soins
- Direction des Services Techniques
- Direction des Services Economiques & Logistiques
- Direction des Finances et Contrôle de Gestion
- Direction des Ressources Humaine

Partenaires institutionnels :

- ARS
- Conseils départementaux
- Autorités nationales en charge du médico-social
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM)
- Directions des Etablissements Sociaux et Médico-Sociaux (ESMS) et Organismes Gestionnaires (OG)
- Prestataires externes
- Directions des centres hospitaliers en charge d'organisations et d'actions en articulation avec le médico-social

GROUPE HOSPITALIER SUD-GIRONDE | CENTRE HOSPITALIER SUD-GIRONDE

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Juillet 2023

COMPETENCES REQUISES/PREVUES

Expérience professionnelle appréciée :

Qualifications : EHESP ; diplôme d'enseignement supérieur (droit public, management)
Expérience antérieure dans le médico-social

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances approfondies des politiques publiques en faveur des personnes âgées, des publics en situation de handicap et de santé publique

Compétences professionnelles requises / prévues :

• Sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale.
• Capacités à participer à la définition, au cadrage et à la mise en œuvre d'un projet.
• Capacités à créer du lien entre les différents acteurs, internes et externes à l'établissement.
• Capacités managériales, d'animation d'équipes et de conduite du changement
• Capacités à gérer des projets parfois complexes dans un environnement mouvant.
• Capacité à créer de la synergie et à travailler en équipe.
• Aptitude à présenter et à argumenter.
• Facultés pédagogiques et de communication.
• Capacités rédactionnelles fortes.
• Loyauté, esprit d'initiative, sens des responsabilités

AUTRES INFORMATIONS

Informations liées aux contraintes du poste

- Organisation multi-sites
- Déplacements à prévoir sur l'ensemble du Territoire Sud Gironde.
- Garde administrative. Pas de logement de fonction ; Versement de l'indemnité

GROUPE HOSPITALIER SUD-GIRONDE | CENTRE HOSPITALIER SUD-GIRONDE

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR-DIRECTRICE FILLIERES SSR ET MEDICO-SOCIAL

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Juillet 2023

COTATION DE LA PART FONCTIONS DE LA PFR

D3S de classe normale : 2.6 + 0,2 au titre de l'exercice sur la direction commune
D3S hors classe : 2.7 + 0,2 au titre de l'exercice sur la direction commune

Direction Centre Hospitalier Sud Gironde
Rue Paul Langevin – 33212 LANGON cedex
✉ patrick.faugerolas@ch-sudgironde.fr
✉ direction@ch-sudgironde.fr